

かんご

- 発行：慶應義塾労働組合四谷支部看護師部
- 発行日：2022年2月8日 No.2022-1
- 内線：62020
- mail：k-yotsuya@keio-union.or.jp



4D(ICU)病棟における2交代制勤務試行が始まりました

2月1日から4月30日までの3ヶ月間2交代勤務の試行が始まりました。労働組合は、長時間勤務が健康に及ぼす影響や、医療の安全への懸念があるため、2交代制勤務の導入には慎重な対応をとってきました。

労働条件に関わることは、労働組合との合意・交渉が必要です。これまでの経過を報告します。

2021年7月

ICU病棟において、スタッフから2交代制勤務へ変更を求める意見が出され、「9月試行を開始したい」と看護部から労働組合に提示がありました。組合はICUに出向き職場の意見を聞き、組合の長時間労働に関する懸念を伝えました。

コロナ感染拡大等の影響により、導入は見送りとなりました。

2022年1月18日

看護部から突然「再度ICUスタッフ全員から2交代制勤務の強い要望があったため、説明をしたい」との通知があり組合に説明が行われました。2月1日から2交代制勤務を試行したいとのことでした。

1月25日・28日 団体交渉

労働組合は職場の強い希望を尊重し、2交代を試行するにあたり働くものが不利益にならないよう協定を申し入れました。団体交渉は慶應労組本部の委員長はじめ役員の先生方も参加いただき試行に関する協定書を締結しました。



ICU 職場からの2交代勤務要望の声（看護部の説明）

- ・終電繰り上げで準夜から深夜への業務引継ぎにゆとりがなくなった。
- ・夜勤をまとめて勤務し、連休で休息したい
- ・休日を深夜入りに使われない

労働組合の考え

☆安全安心の医療・看護をおこなう☆

- ・労働組合と慶應義塾は原則3交代、平均8日以内の夜勤に関する協定を交わしており、勤務体制の変更は労働組合と義塾の合意なしには実施しない。
- ・8時間を超える長時間夜勤は、身体に及ぼす影響が大きく、子供のお迎えなど社会生活へ影響を及ぼす
- ・賃金や労働条件をスタッフに説明すること。



4 D (ICU) 病棟の 2 交代制勤務の試行に関する協定書

学校法人慶應義塾理事長伊藤公平と慶應義塾労働組合執行委員長井上浩義とは、4 D (ICU) 病棟の 2 交代制勤務の試行に関して次のとおり協定する。

記

1. 試行期間は 2022 年 2 月 1 日～4 月 30 日までの 3 ヶ月間とする。試行期間終了後、双方協議を行い、延長する場合は再度協定する。
2. 勤務時間について 2 交代勤務の試行を就業規則等に変更せず、下記勤務を導入し試行する。
日勤 8:00～16:30 (休憩時間 60 分)
長日勤 8:00～20:15 (休憩時間 90 分)
夜勤 20:00～8:15 (休憩時間 90 分) なお、夜勤は 1 回 2 勤務扱いとし、実労働時間 15 時間 (1 勤務 7.5 時間×2) に満たない時間数分は勤務 免除扱いとする。
3. 試行期間中、業務改善状況、職員の健康状態等に関する評価を行う。評価は 1 ヶ月後、2 ヶ月後に実施する。
4. 評価結果については労働組合に提示する。
5. 試行期間中に健康面 (身体・精神面) もしくは社会生活上の支障が生じた場合は、本人の希望を確認し 配慮する。
6. 他病棟からの支援者は基本的には時間単位のみで支援する。
7. 夜勤については、病棟平均月 6 回、また長日勤と合わせて病棟平均月 12 回程度となるように配慮する。
8. 本協定について変更または疑義が生じた際は、双方誠意をもって協議するものとする。

2022 年 1 月 31 日

学校法人慶應義塾 理事長 伊藤 公平
慶應義塾労働組合 執行委員長 井上 浩義



他の大学病院でも、長時間労働の 2 交代勤務のなかで「身体に負担がかかる」「集中力が維持できつい」「思ったより疲れが取れない」「人手を増やして欲しい」などの意見が出ています。

ICU という緊張した業務の中で、長日勤・長夜勤の拘束は 12 時間 15 分という厳しい勤務となります。試行期間中 1 ヶ月目と 2 ヶ月目に、健康面・社会生活への影響、業務改善に結びついたのか等の評価を行い労働組合と共有し協議をすることになっています。

限られた人数のなかでの運用の工夫には限界があります。本来であれば、必要人員を確保し、時間短縮・夜勤回数の軽減・離職者を少なくする労働環境の改善が求められます。

これを ICU だけの問題とせず、慶應で働く看護師全員が、自らのこととして考え意見を出すことが大切です。

現在、労働組合では生活・意識実態調査を実施中です。2 交代に関する設問もありますので、ICU の方も、それ以外の職場の方も、皆さまの考えをお寄せください。(2 月 21 日締切)

看護師版アンケートはこちらから



病院職員版アンケートはこちらから

