

## 医師、看護師、介護職員の増員と医療労働者の 処遇改善を求める署名!!

患者さんの安全、安心の医療実現のためと賛同を得て  
589 筆も集まる

### 3 月 13 日慶應病院前で署名行動

多くの患者さんからは「この病院には本当に親切に  
もらった」「看護師は優しく、でもいつも走り回って  
大変だと感じた」などのお声をいただき大いに励まされ  
ました。しかし、一病院がどんなに頑張っても医療労働者  
の処遇改善をするには限界があり、国の制度を変える必要があります。そのため、国会提出  
の最終期限である 5 月末までに、更に全国で 12 万 4 千筆以上の署名を集めていく所存で  
す。



また患者さんからは「高額医療費の限度額引き上げ阻止について取り組んでほしい」と  
切実な声も聞かれ、医労連でも取り組みしていることをお伝えしました。

他にも、日本医労連中心に労働組合代表が **3 月 5 日に国会議員要請行動、3 月 6 日に  
は厚労省・総務省・文科省・財務省への要請行動**を行ない、「看護職員の離職が進み、医師・  
看護師・コメディカルの不足の中では大学病院に求められる質の高い専門的な医療の提供  
が厳しい状況」を訴え、環境改善に取組むよう申入れを行いました。

~~~~~  
←◇組合パンフレットを刷新しました!◇

ご希望の方はお届けしますので、組合までご連絡ください。

今後のイベント

🌸4 月 2 日 四谷支部「労働組合説明会」17 時より 孝養舎 405

🍷5 月 20 日 社会人カフェ「給与表の見方」



## 労働組合加入届

※組合へは専任・非専任問わず、加入できます。組合への加入をご希望の方は、下記にご記入後、切り取り、慶應義  
塾労働組合四谷支部まで塾内便にてご送付ください。(組合紹介パンフを希望の方は、k-yotsuya@keio-  
union.or.jp にご連絡ください)。

フリガナ 記入日：20 年 月 日 職員番号： 職場名：

氏名 生年月日： 年 月 日 職員・看護師 (いずれかに○を)

メールアドレス

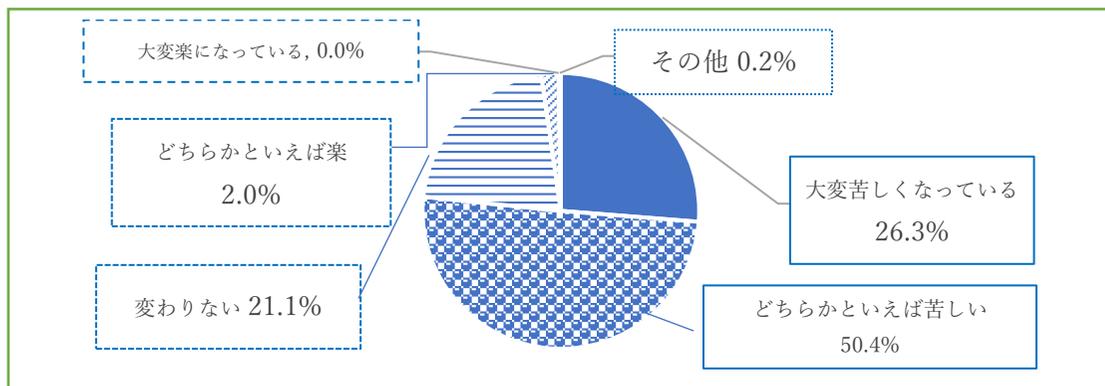


こちらからも  
加入できます

## 2025 年春闘アンケート集計結果より

2月11日から行った教職員対象のアンケートには810人(信濃町は361人)の皆さんから回答をいただきました。労働組合はこの結果をもとにこれから春の団体交渉を進めていきます。今回は皆様の生活変化に対する実感について紹介します。

### Q. ここ数年、生活はどのように変化していると実感しますか？



### Q. 2025 年度にベースアップが必要だと思いますか。必要だと思う場合は月額希望額を、必要だと思わない場合は「0」とお書きください。

#### A. 2025 年増額希望の賃金額は、全教職員の平均値で 15,572 円

昨年の 26,274 円と比して低くなっています。一方で生活は苦しくなっている回答は昨年の 64.6% から 76.7% と上昇しています。以下のご意見からは増額してほしいのは基本給のみではない事が伝わります。

#### 職員の意見

- 健康保険や、雇用保険があがっているなかで手取り額が減っている上、物価上昇が止まらないためかなり生活が苦しい。
- 1,000 円しかベースアップのない職場に希望が持てない。
- 最近は大企業の初任給の引き上げがニュースになっている。これだけの物価高になり何の対応もしないのは理解に苦しむ。
- 物価高騰に合わせた賃上げが必要。
- 業務の責任の重さ、心身の疲弊度に賃金が見合わない。月 5 万円は上げることを希望する。できない時は退職を考える。
- 夜勤なしの他病院、他企業の同期よりも給料が安い事に納得がいけない。夜勤があり近くに住むには家賃が高すぎる。家賃手当はなぜないのか？
- 家賃手当、補助のないことが容認できない（大多数）



上部団体の日本医労連は今春闘で 50,000 円の要求をしています。これから慶應義塾労働組合の 2025 春闘要求をまとめるにあたりアンケートの結果を参考に討議を行います。ベースアップを物価高騰に見合う、他業種に見劣りしない賃上げ実現を目指したいと考えています。